

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์วัดโบสถ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์วัดโบสถ์

URL ที่เผยแพร่

<http://www.watbotchonburi.go.th/update/admin/myfile๗/%E๐%B๘%๙B%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%B๐%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%A๘%๒๐%E๐%B๘%๘๒%E๐%B๘%๘๙%E๐%B๘%AD%E๐%B๘%๘๑%E๐%B๘%B๓%E๐%B๘%AB%E๐%B๘%๙๙%E๐%B๘%๙๔%E๐%B๘%๙๗%E๐%B๘%B๒%E๐%B๘%๘๗%E๐%B๘%๘๘%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%B๔%E๐%B๘%A๒%E๐%B๘%๙๘%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๓%E๐%B๘%A๑.pdf>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้ นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ ประกอบการดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ได้นำขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ไปใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรม

๒.รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับข้อกำหนดทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ขั้นตอนการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งประกอบด้วย ขั้นตอนดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งของพนักงาน และพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทั้งของพนักงาน และพนักงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์

๓) ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หัวหน้าฝ่ายดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ซึ่งในส่วนของการประเมินสมรรถนะ จะมีการประเมิน “การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

๔) รักษาการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ซึ่งในตอนี่ ๒ จะมีการประเมิน “การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษา วินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕) การประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมิน ผู้ประเมินจะต้องพิจารณาว่า ผู้ถูกประเมินได้ปฏิบัติตนและไม่มี ความประพฤติเสื่อมเสียคุณธรรม จริยธรรม ตามที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้ประกาศไว้ในเรื่องการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เมืองกาญจนบุรี และปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ซึ่งจะมีพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ถือปฏิบัติ ซึ่งหากบุคลากรรายใดกระทำผิดประมวลจริยธรรมก็จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและอาจจะถูกลงโทษทางวินัยและประกาศให้ทุกกอง/สำนักทราบต่อไป

๖) เมื่อประเมินผลการปฏิบัติงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว บุคลากรที่มีความประพฤติดี ไม่ถูกลงโทษทางวินัย ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ตามประมวลจริยธรรมที่ทางองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์กำหนดไว้ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก็จะได้คะแนนผลการประเมินที่ดี ก็จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนด

๗) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ประกาศรายชื่อพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ ที่มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น รวมทั้งมีคุณธรรม จริยธรรมให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๘) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์เป็นผู้ลงนามในคำสั่ง

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

(เลื่อนชั้นเงินเดือน ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

ผู้เข้ารับการประเมิน	จำนวน	จำนวนผู้ได้ ๐.๕ ชั้น	จำนวนผู้ได้ ๑ ชั้น	จำนวนผู้ไม่ได้เลื่อนชั้น
พนักงานส่วนตำบล	๙	๘	๑	-

ผู้เข้ารับการประเมิน	จำนวน	ได้เลื่อนเงินเดือน ๒.๕ %	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน
พนักงานครู	๒	๒	-

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ทางองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์ได้นำผลการประเมินทางจริยธรรม มาประกอบการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน มีผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น จำนวน ๑ คน ตามโควตา ๑๕ % และมีผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น จำนวน ๘ คน

๕. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๕.๑ ปัญหาอุปสรรค

๑)บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งไม่เพียงพอ ตามโครงสร้างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่กำหนดกรอบตำแหน่งไว้ ทำให้บุคลากรที่มีอยู่ ต้องมีภาระงานเพิ่มเติม อันอาจจะทำให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานลดลง

๒)ปัญหาการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลรายใหม่ เมื่อมีอายุราชการครบกำหนด สามารถโอนย้ายได้ จะโอนย้ายไปปฏิบัติงานที่อื่น หรือโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้การปฏิบัติงานไปไปอย่างไม่ต่อเนื่อง เกิดช่องว่างในช่วงระยะเวลาการสรรหาบุคคลเพื่อมาปฏิบัติแทนตำแหน่งที่ว่าง

๓)ปัญหาความล่าช้าในการสรรหาบุคลากรมาบรรจุและแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง

๔)บุคลากรขาดการเอาใจใส่ในรายงานการสรุปผลการฝึกอบรมและดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนการฝึกอบรม

๕)ปัญหาการขาดงบประมาณในการจัดโครงการฝึกอบรมและจัดบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ความรู้ในหลักสูตรต่างๆ

๖)ขาดระบบสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานอย่างชัดเจน

๕.๒ ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑) เร่งสรรหาบุคลากร วางแผนอัตรากำลังทั้งระยะสั้นและระยะยาว โดยวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ เช่น ลักษณะงานที่ปฏิบัติของแต่ละตำแหน่ง ความต้องการบุคลากรซึ่งมีทักษะความรู้ ความสามารถตรงตามภารกิจหน่วยงานรวมทั้งระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของข้าราชการที่เหมาะสม เป็นไปตามคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒) สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตั้งแต่เริ่มปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานอาจมีการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีการปลูกฝังการสร้างจิตสำนึกรักองค์กรให้แก่พนักงาน เพื่อคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ

๓) ให้ความสำคัญกับการสรรหาบุคลากรมาบรรจุแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อให้องค์กรมีโอกาสได้รับคนที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานในองค์กร

๔) ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเข้ารับการฝึกอบรมตามสายงานตนเอง และกำชับเรื่องรายงานการฝึกอบรม

๕) เพิ่มงบประมาณการฝึกอบรมให้เพียงพอ ต่อบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตามแผนพัฒนาบุคลากร

๖) ควรมีการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน เช่น มอบใบประกาศ หรือการให้รางวัล ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น และส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในการทำงาน

ผู้รายงาน



(นายบดินทร์เดช ฤญโญ)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวนิมิตา ช่างไม้)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์



(นายวริน กลิ่นไพบูลย์)

หัวหน้าสำนักปลัด



(นายอนันต์เอก รัตนเดชพงศ์สิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวัดโบสถ์